

Travis Hu (胡春阳)

Male | 30 yro | Penglai, Yantai, China

(+86) 155-8952-3730 | HCY@Outlook.Hu | WeChat: 23295342

BIO

- 6.5 years of working experience in an offshore engineering enterprise
- strong communication & coordination skills and judgment & decision-making ability
- Rigorous and meticulous with high efficiency, good at time scheduling
- Good learner with innovative thinking, willing to try new things
- Strong computer skills: proficient in Microsoft Office and various software and systems
- English can be used at work with good listening/speaking/reading/writing/translating skills

OBJECTIVE

- **Orientation:** Seeking a position where I can maximize my 6 years of Human Resourcing experience, Site Management and English skills.
- **Salary Expectation:** negotiable
- **Notice Period:** 30 days' Notice on-board

WORK EXPERIENCE

Penglai Jutal Offshore Engineering Heavy Industries Co., Ltd. (PJOE) June 2016 - Now

Construction Engineer – Production Department

January 2021 – Now

Job Responsibilities:

- Coordinating with Client, Consultant, Contractors & Sub-Contractors, engineering discipline specialists and site technicians
- Supervising works including (pre-)fabrication, installation, testing, painting, quality checking, commissioning etc.
- Coordinating with Project Manager and engineers to sort out engineering issues arising during construction
- Maintaining latest copies of all drawings and documents to ensure that works are carried out as per the latest & approved drawings
- Reviewing, commenting and approving the construction related deliverables including procedures, method statements, ARNs, SQs, etc.

HR Specialist – HR & Admin. Department

June 2016 – June 2021

Job Responsibilities:

- Preparing or updating employment records related to hiring, transferring, promoting and terminating
- Explaining human resources policies, procedures, laws and standards to new employees
- Ensuring new hire paperwork is completed and processed
- Informing job applicants of job duties, responsibilities, benefits, schedules, promotion opportunities, etc.
- Addressing any employment relations issues, such as work complaints and harassment allegations
- Processing all personnel action forms and ensuring proper approval
- Overseeing hiring process, which includes coordinating job posts, reviewing resumes, and performing reference checks

PROJECT EXPERIENCE

Project Name: Lufeng 12-3 FPSO ITMS Fabrication Project

Project Introduction: It is a 100,000-ton double-hull FPSO equipped with an internal turret mooring system. The 100,000 DWT FPSO is the center of a development plan for the field which also comprises a new Well Head Platform (WHP) with modular drilling rig; connected to the FPSO through a three-kilometer-long subsea cable and pipeline. The Single Point Mooring System equipped with integrated internal turret is used for the first time in China.

Duration: April 2022 - Now

Position: Construction Manager

Responsibilities:

- Coordinating the requirements of the manpower, site, duration, budget, etc.
- Drafting Construction Plans, Airtightness/Pressure Test and Painting/Coating Programs.
- Reviewing process flow, lifting/transportation/weighing/shipment schemes.
- Tracking the status of materials on site and ensuring the materials supply in each process.
- Resolving problems on site and submitting Site Query, Arrangement, etc.
- Updating weekly and monthly Construction Report and preparing Lessons-learned Sharing during/after each construction process.

Project Name: J1828 SBM PGL Floating Modules Fabrication Project

Project Introduction: Provence Grand Large is a pilot project, which aims to demonstrate that generating electricity from floating wind technology is both technically and commercially viable. The project will be installed on Tension Leg Platform-type floating sub-structure supplied by SBM Offshore, producing a total capacity of 24MW, or enough electricity to power a town of 40,000 inhabitants. The wind farm is located approximately 40km west off Marseille Coast.

Duration: January 2021 - March 2022

Position: Construction Manager

Responsibilities:

Refer to the Lufeng Project.

Project Name: PJOE College Recruitment

Project Introduction: PJOE understands the competition for young talent is only going to get more intense. Apart from pumping new bloods in, PJOE also gets benefits by creating a talent pipeline (and improving retention) and building long-term brand awareness. Since the establishment of PJOE, campus recruitment has been regarded as the main source to supplement technical engineers. I am honored to be in charge of the project in 2017, 2018, 2019, and 2020.

Project Duration: 2016 – 2021

Project Position: College Recruitment Generalist

Responsibilities:

- Identifying hiring needs
- Finding the target schools
- Establishing and maintaining school relationship
- Organizing schedules and resources
- Implementing on-campus and online promo fairs

- Making the offer and onboard
- Maintaining graduate relationship

Accomplishment: We have made college recruitment for 5 times and over 400 grads have been employed.

EDUCATION

Ludong University

Yantai, China

Bachelor of Arts in English Translation

2012-2016

- **GPA:** 3.1/5 (ranking top 20%)
- **Coursework:** Machine Translating / Consecutive Interpreting / Marketing / Business English

LANGUAGES

- **Mandarin:** Native Speaker
- **English:** Professional Proficiency
- **French:** Basic in Daily Communications

COMPUTER SKILLS

- **System:** Windows, macOS, Specific System for Human Resources, Project Management, Office Automation
- **Productivity:** Microsoft Outlook/Word/Excel/PowerPoint, Adobe Acrobat
- **Design:** AutoCAD, Tekla, SolidWorks, Adobe Ps/Dw/Ae, Aegisub, GoldWave
- **CAT:** SDL Trados Studio, memoQ, DeepL
-

CERTIFICATES

- TEM-8 (Test for English Majors)
- Putonghua Proficiency Test Level 2-A
- Business English Trainer (PJOE Internal)
- Excellent Trainer (TTT) (PJOE External)
- Excellent Talent Introduction Award (2017~2020)

CONTACTS & PORTFOLIOS

- Website: <https://chunyang.hu>
- GitHub: <https://github.com/travis-hu> Project Repositories
- Bilibili: <https://space.bilibili.com/49951978> Video Portfolios and Promos
- Yuque: <https://www.yuque.com/travis-hu> Wikis, Tutorials, Work/Training Resources

胡春阳

男 | 30 岁 | 现居山东省烟台市蓬莱区

155-8952-3730 | HCY@outlook.hu | 微信: 23295342

个人简介

- 6.5 年海工/重工/制造业工作经验 (4.5 年 HR+2 年工程师工作经验)
- 多元型、复合型人才, 懂业务、懂项目, 具备较强的沟通、协调、判断和决策能力
- 工作严谨细致, 工作效率高, 擅长合理规划时间, 当日工作当日完成
- 学习能力强, 具备创新思维, 勇于尝试新技术、新理念、新工作方式
- 计算机能力强, 精通 Office, 熟练使用各类软件及系统
- 英语能够作为工作语言, 拥有良好的听说读写译能力

求职意向

- 目前状态: 在岗, 寻求更好的发展平台
- 意向职位: 人力资源管理相关职位
- 薪资期望: 可沟通
- 到岗时间: 一个月

工作经历

蓬莱巨涛海洋工程重工有限公司 (PJOE)

2016 年 6 月至今

公司介绍:

蓬莱巨涛海洋工程重工有限公司是全球知名的能源及工程服务商, 提供陆上 LNG 模块、模块化工厂、FPSO/FLNG 相关模块、海洋平台上部模块、导管架、海上风电、单点系泊系统、吊机等产品的设计、采购、制造、预调试及装船运输的一体化专业服务。

工作经历 1:

建造工程师 - 生产部

2021 年 1 月至今

工作职责:

- 与业主、分包商、工程师及现场技术人员进行项目协调;
- 管理现场建造, 包括预制、总装、油漆、质检、调试等;
- 与项目组负责人配合解决项目过程中出现的建造问题;
- 跟踪项目图纸及文档, 确保现场建造按照最新图档施工;
- 审核、批准与施工有关的程序、方案、升版、变更等;
- 协助市场部参与招投标工作。

工作经历 2:

HR 专员 (招聘) - 人资企管部

2016 年 6 月 - 2020 年 12 月

工作职责:

Curriculum Vitae - Travis Hu - CN

简历更新于 2022 年 11 月 14 日。下载最新版简历请访问 <https://chunyang.hu>

- 根据现有编制及业务发展需求，协调、统计各部门的招聘需求，编制年度人员招聘计划；
- 搜集简历，对简历进行分类、筛选，安排聘前测试，确定面试名单，通知应聘者面试，对应聘者进行初步考核，出具综合评价意见；
- 组织相关部门人员协助完成复试工作，确保面试工作的及时开展及考核结果符合岗位要求；
- 对拟录用人员进行背景调查，与拟录用人员进行待遇沟通，完成录用通知；
- 负责招聘文案的撰写，负责招聘网站、微信公众号、官网招聘页面的维护和更新及信息沟通；
- 总结招聘工作中存在的问题，提出优化招聘制度和流程的合理化建议，定期提交招聘周报、月报、年度招聘工作总结；
- 发展校招渠道，与目标院校维持良好合作关系，提高公司知名度；
- 负责建立企业人才储备库，做好简历管理与信息保密工作；
- 跟踪和搜集同行业人才动态，吸引优秀人才加盟公司；
- 负责招聘相关体系文件的编制、升版、翻译等维护工作。

除招聘本职工作外，还负责以下工作：

- 公司专业技术工程师职称评审、人才政府补贴等申报工作；
- 科室内部商务英语、办公软件、计算机技巧等培训；
- 科室内部知识库、团队文档的创建与维护；
- 部门年会、文化活动的策划、组织与实施。

项目经历

陆丰 12-3 油田 FPSO 单点转塔建造项目

2022 年 4 月 - 至今

项目简介：陆丰 12-3 油田 FPSO 是为陆丰 12-3 油田开发项目配套的一艘 10 万吨级双壳型 FPSO，设计寿命 30 年，其系泊中心水深大约 236 米，配备 ITMS 集成式内转塔单点为国内首次采用，作业水深 240 米。该 FPSO 设施 15 年不进坞，可抵御台风，技术难度大、质量要求高，对我国的海洋能源开发具有非常重要的战略意义。

项目职位：建造工程师

工作职责：

- 统筹规划项目所需人力、场地、周期、预算等需求；
- 编制项目建造计划、气密/压力试验方案、涂装油漆方案；
- 审核工艺流程、吊装/运输/称重/装船方案；
- 跟踪现场材料状态，确保各个建造步骤有序衔接；
- 解决现场遇到的问题，提交各类 SQ/变更等资料；
- 定期更新项目建造周报、月报，编制阶段性经验分享及项目经验总结。

J1828 SBM PGL 海上风电建造项目

2021 年 1 月 - 2022 年 3 月

项目简介：Provence Grand Large (PGL) 项目是全球首个、也是目前唯一一个使用张力腿基础的漂浮式海上风电项目。SBM Offshore 作为该项目在巨涛的业主方，负责浮体与风机

安装，其中浮体系统在蓬莱巨涛进行，包含侧浮筒、登船平台、斜梯及其他二类结构等建造工作。

项目职位：建造经理

工作职责：

同上述项目

蓬莱巨涛海洋工程重工有限公司校园招聘

2016年-2021年

项目简介：校园招聘是公司年度人力需求计划的重点工作之一，是公司培养优秀人才的重点来源。公司每年度校园招聘工作分为秋招和春招两次，每年度的应届生需求均在百人左右。

项目职位：校招负责人

工作职责：

- **筹备阶段：**确定年度校园招聘目标，制定年度校园招聘计划，编制校园招聘方案；目标院校生源信息统计，根据当年生源信息及招聘需求确定目标院校；准备宣传资料，包括招聘简章、宣传物料、宣讲幻灯片、宣传视频、微信公众号文章等资料。
- **宣讲阶段：**与目标院校就业处预约宣讲会/双选会、面试间，根据所定时间确定校招行程与方案；与就业处负责人、学院负责人、校园宣传大使联系发布招聘信息，使学生从学校、学院、学生、公司四个渠道均可获得招聘信息；以校园招聘为载体，配合做一些品牌宣传活动。
- **面试阶段：**进行简历初步筛选，确定面试人员名单；与用人部门组成面试小组，对校招学生进行结构化面试；根据面试的结果，确定面试通过录用人员名单，签订三方协议。
- **实习阶段：**统计有实习意向的同学，安排毕业前实习，与各部门负责人确定实习师傅，定期与学生沟通实习情况；实习结束后，评估应届生工作表现以及学习情况，结合各部门对应届生满意度，对实习生给予提前转正或取消录用资格。
- **其他工作：**定期统计校招相关数据（简历数、笔试数、面试数、录取人数等），与各部门配合安排应届生入职报到事宜；确认所有需求岗位校招结束后到岗情况，调查各部门管理者对校招工作及应届生的满意度；安排部门领导与校招员工进行转正座谈，对学生职业规划等方面进行答疑；将当年度校招工作进行总结，汇总工作过程中遇到的问题，提出解决方案。

项目业绩：自入职以来主导五次校园招聘，为公司输入本科及以上学历毕业生 400 余人。

教育经历

鲁东大学

山东省烟台市

英语（翻译）专业，文学学士

2012-2016

• **GPA:** 3.1/5 (年级排名前 20%)

• **专业课程:** 翻译（科技翻译、商务翻译、机器翻译、交替传译）、市场营销、商务英语等

语言能力

- 汉语: 母语, 普通话流利
- 英语: 熟练, 可作为工作语言
- 法语: 一般, 具备读写能力, 可进行基本的日常交流

计算机能力

- 各类系统: Windows、macOS、各类项目管理/人力资源管理/协同办公系统
- 办公软件: Microsoft Outlook/Word/Excel/PowerPoint、Adobe Acrobat 等
- 设计软件: AutoCAD、Tekla、SolidWorks、视频/音频/图片/网页制作与编辑
- 翻译工具: 可使用 SDL Trados Studio、memoQ、DeepL 进行文档翻译、语料库更新与维护
- 其他: 熟悉并简单运用常见的运维/网络/渗透/开发工具

证书

- 英语专业八级
- 普通话二级甲等
- 公司兼职讲师 (商务英语培训师)
- 卓越培训师 (百朗教育颁发)
- 教师资格证 (中学英语)
- 优秀引才奖 (2017 年~2020 年, 烟台人社局颁发)
- 校级优秀实习生
- 全国大学生英语竞赛三等奖

个人作品

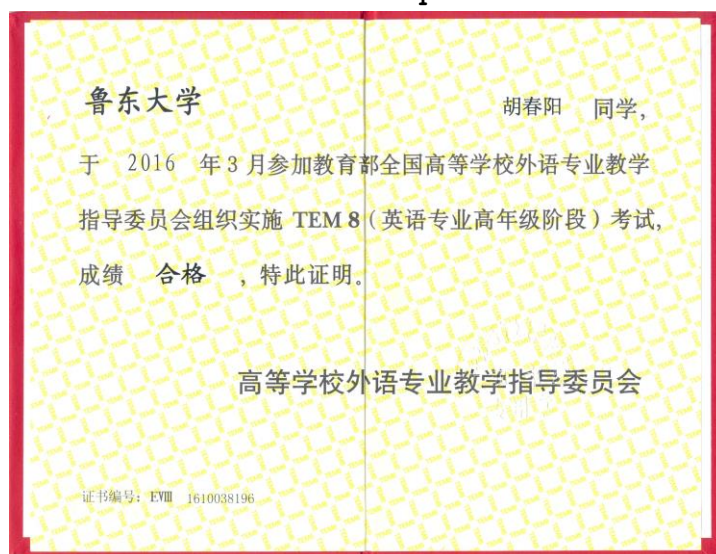
- 个人网站: <https://chunyang.hu>
- GitHub: <https://github.com/travis-hu>
- 知识库: <https://www.yuque.com/travis-hu>
- 影视作品: <https://space.bilibili.com/49951978>



▲ 毕业证/Graduation Certificate



▲ 学位证/Diploma



▲ 英语专八证书/TEM-8 Certificate